



TIEDOTE  
11.2.2011

## Tutoris on tutkitusti Suomen paras työpaikka!

Valtakunnallinen kuntoutusalan yritys Tutoris Oy osallistui kolmannen kerran Suomen parhaat työpaikat – tutkimukseen ja paransi viime vuoden sijoitustaan pronssisijalta korkeimmalle palkintosijalle – Suomen parhaaksi työpaikaksi! Tutkimuksen mukaan työtyytyväisyys Tutoriksessa on erittäin korkea, peräti 97 %. ”Menestyksen avaimet löytyvät uudeltaisesta yrityskulttuurista, joka on tuottanut motivoituneen ja asiantuntevan henkilöstön. Yrityksemme tärkein voimavara on oikeanlainen henkilökunta, joka viihtyy haastavassa työssä itseohjautuvasti, itseään johtaen ja kehittäen –yksilöllisesti yhdessä.”, toimitusjohtaja **Laura Suorsa** toteaa.

Suomen parhaat työpaikat tutkimus on julkaistu yhdeksän kertaa peräkkäin ja tänä vuonna siihen osallistui ennätysmäärä organisaatioita. Osallistujat julkaistaan kolmessa sarjassa: yleinen sarja (50-500 työntekijää), pienten organisaatioiden sarja (15-49 työntekijää) ja suuret työpaikat (yli500 työntekijää). Suomen parhaat työpaikat valitaan pääosin organisaatioiden omien työntekijöiden mielipiteiden perusteella. Kaksi kolmasosaa pisteystyksestä muodostuu suoraan työntekijöiden henkilöstökyselyvastausten perusteella. Lisäksi jokainen osallistuva organisaatio täyttää taustakyselyn organisaation henkilöstöjohtamiskäytännöistä.

Tutoris Oy on nuorekas ja innovatiivinen yritys, jolla on kahdeksan aluekeskusta ja yli 60 työntekijää. Liikevaihto kasvoi viime tilikaudella 40%. Tulevalle tilikaudelle on liikevaihdon arvioitu olevan 4,0 miljoonaa euroa. Uusia aluekeskuksia perustetaan 1-2. Lisäksi on suunnitteilla 1-2 asumispalveluyksikköä, joissa kehitetään ja pilotoidaan Tutoriksen toimintafilosofian mukainen Aktiivinen Asuminen -palvelukonsepti. Yritykseen rekrytoidaan tilikauden aikana noin 15 kuntoutusalan ja 10-20 hoiva-alan ammattilaista.

”Tutoris on luonut omalle toimialalleen aivan uuden standardin hyvästä työpaikasta. Tutoriksen työntekijät tekevät tärkeää työtä ihmisten parissa ja vain vahvasta kotipesästä ponnistamalla voivat he saavuttaa läpimurtoja loppuasiakkaidensa elämässä. Tällä hetkellä läpimurtoja tapahtuu kuin liukuhihnalta, se kertoo Tutoriksen vahvasta organisaatiokulttuurista ja se näkyy Tutoriksen huimana kasvuna.” toteaa Great Place to Work® Institute Finlandin toimitusjohtaja **Panu Luukka**.

### Omintakeinen organisaatiokulttuuri –tärkeintä kaksisuuntainen viestintä ja kuunteleminen

”Hyvän työpaikan rakentaminen on pitkäjänteistä yhteistyötä päivittäin, johon jokainen vaikuttaa omalla asenteellaan ja persoonallaan.”, Laura Suorsa toteaa. Tutoriksessa on yritystoiminnan alusta lähtien panostettu määrätietoisesti motivaation, työssä viihtymisen ja työkyvyn mittaamiseen. Näin saadaan arvokasta tietoa mitä asioita kannattaa ylläpitää ja mitä kehittää. ”Kannustamme henkilökuntaamme pitämään huolta henkisestä ja fyysisestä kunnostaan esim. työntekijät saavat viikoittain käyttää tunnin työajastaan yhdessä liikkumiseen, käytössä ovat kunto- ja kulttuurisetelit.”, Suorsa jatkaa. Koulutus ja kehittäminen nähdään Tutoriksessa hyvinvointia ja ammattitaitoa edistävinä toimintamuotoina, joka mahdollistaa koko yrityksen eteenpäin menemisen.



Tutoriksessa ei käytetä puuduttavilta kalskahtavia sanoja, kuten palaverit, kehityskeskustelut tai kehityspäivät. Sopivasti luovan hulluuden ilmapiirissä on keksitty uusia, positiivisempia termejä käytännöille. Asiat käydään läpi viikoittaisissa Silppureissa, kehityskeskustelut Lingoissa ja kehityspäivät Tiimimyllyissä. Yrityksen johtoryhmää kutsutaan Työrukkaseksi.

Tutoriksessa on onnistuttu luomaan ja kasvusta huolimatta pitämään tekemisen kulttuuri, jonka tuloksena syntyy erinomaisen kannattavaa liiketoimintaa ja samalla erittäin korkeaa työtyytyväisyyttä. "Aluekeskuksien toimintaa seurataan tarkkaan sekä taloudellisilla että laadullisilla mittareilla. Työtyytyväisyys on korkeimmillaan tiimeissä, joissa tehdään myös parasta taloudellista tulosta", toteaa kehitysjohtaja **Niina Niva**.

"Meidän porukka tietää vahvuutemme, mutta myös ne kehittämisen kohteet. Näiden avulla voimme tarjota tilaajillemme laadukasta kumppanuutta ja kustannustehokkaita palveluita.", jatkaa Niva.

Tutoriksen tiimien kokemuksia mittaava indeksi oli yksi korkeimmista Suomen tutkimuksessa mitattu. Great Place to Work - tutkimuksen mukaan koko henkilöstömme on samaa mieltä erityisesti seuraavien väittämien suhteen (100 %):

- Johto on pätevä johtamaan organisaation (liike)toimintaa
- Minulle tarjotaan koulutusta tai muita mahdollisuuksia ammatilliseen kehittymiseen
- Tämä on henkisesti terve työyhteisö
- Pystyn järjestämään töistä vapaata tarpeen vaatiessa
- Meillä on erityisiä ja ainutlaatuisia etuja
- Täällä ihmisiä kohdellaan tasa-arvoisesti riippumatta iästä
- Täällä ihmisiä kohdellaan tasa-arvoisesti riippumatta syntyperästä
- Täällä ihmisiä kohdellaan tasa-arvoisesti riippumatta sukupuolesta
- Täällä ihmisiä kohdellaan tasa-arvoisesti riippumatta sukupuolisesta suuntautuneisuudesta
- Täällä ihmisiä kohdellaan tasa-arvoisesti riippumatta vammasta
- Työpanokseni on tärkeä
- Työlläni on erityinen merkitys: se ei ole "pelkkä työ"
- Olen ylpeä siitä, mitä saamme aikaan
- Täällä ihmiset ovat valmiita ponnistuksiin, jotta työt tulevat tehdyksi
- Haluan työskennellä täällä vielä pitkään
- Olen ylpeä kertoessani muille työskenteleväni täällä
- Tänne on mieluisaa tulla töihin
- Tavat, joilla vaikutamme yhteiskuntaan, ovat minusta hyviä
- Täällä voin olla oma itseni
- Täällä ihmiset välittävät toisistaan
- Työpaikallani on ystävällinen ilmapiiri
- Täällä on hauska työskennellä
- Organisaatioon tullessaan uudet työntekijät tuntevat itsensä tervetulleeksi
- Meillä on vahva yhteishenki
- Meillä puhalletaan yhteen hiileen
- Voin luottaa ihmisten yhteistyöhalukkuuteen



“Tutoriksessa ollaan hyvin ylpeitä omasta työstä ja vaikutuksista yhteiskuntaan. Kaikki ylpeyden väittämät saivat täydet 100%:a työntekijöiltä. En ole nähnyt vastaavaa aiemmin.”, kertoo Great Place to Work® Instituutista **Toni Eskola**.

**Lisätietoja:**

Tutoris Oy  
Laura Suorsa  
toimitusjohtaja  
p. 040 560 6272  
[laura.suorsa@tutoris.fi](mailto:laura.suorsa@tutoris.fi)  
[www.tutoris.fi](http://www.tutoris.fi)

Great Place to Work® Institute Finland  
Toni Eskola  
konsultti (Pohjois-Suomi)  
p. 044 539 9845  
[teskola@greatplacetowork.fi](mailto:teskola@greatplacetowork.fi)  
[www.greatplacetowork.fi](http://www.greatplacetowork.fi)